

ENDELIG - Dansk Fjernvarmes Handelsselskab – DFH

Bestyrelsens beretning til generalforsamlingen 2023

Kære generalforsamling, kære andelshavere

Tak til jer, der har taget imod invitationen til at deltage i vores generalforsamling for DFH, der afholdes her i Fjernvarmens Hus.

Det har været et godt år for DFH – vi har kunnet byde velkommen til mange nye andelshavere og glæder os over at vi nu er på 185 andelshavere. Dermed har vi nu passeret det punkt, hvor der er flere andelshavere end der var i det ”gamle” DFH under energispareordningen, og det kan altså konstateres, at DFH har ramt rigtigt ved at fortsætte arbejdet og bygge videre på de kompetencer, som energispareordningen nødvendiggjorde, at vi opbyggede

Der er løbende tilgang og vi glæder os over at mange selskaber vælger at købe flere ydelser fra DFH. Vores strategi er løbende at udvikle og tilbyde flere relevante ydelser. Fjernvarmeselskaberne vil derfor opnå både større hjælp og bedre økonomi ved at benytte flere ydelser.

Året har budt på mange gode aktiviteter.

Vi har haft øget fokus på markedsføring og det har mange taget godt imod.

På Dansk Fjernvarmes Landsmøde på Tivoli Hotellet i København var sekretariatet aktive bl.a. med nyheden om at vi på GDPR og IT administrationen introducerede et nyt tilbud. Det nye tilbud var 4 timer starthjælp fra Mette Villadsen fra DFP. Det er blevet taget rigtig godt imod. Derfor har bestyrelsen besluttet, at denne 4 timer starthjælp nu skal gælde for alle, da det har den positive effekt at arbejdet med GDPR får en god start. Det kan jo være lidt tungt at komme i gang med.

På årets landsmøde i Aalborg planlægger vi igen at have et godt tilbud for alle jer, der har valgt DFH, lige som nye medlemmer bydes velkommen.

Sekretariatet har været ude og give præsentation på medlemsmøder i Dansk Fjernvarme, og på den måde mødt nogle af jer eksisterende medlemmer og nye medlemmer. Derudover har sekretariatet ringet til mange nuværende medlemmer for at drøfte interessen for at blive omfattet af flere ydelser. Det går også godt. Så tak for opbakningen.

Fra DFH deltager vi på Dansk Fjernvarmes arrangementer. I foråret var sekretariatet med på Regionalmøderne og i går var vi med på PULS.

Det gør vi for at være med der hvor andelshaverne er, så vi løbende kan tilpasse vores ydelser til de behov, I står med til hverdag.

Vi startede DFH med tre ydelser.

Biomasseadministrationen, hvor vi nu i marts med succes fik indrapporteret til Energistyrelsen på vegne af 54 medlemsselskaber – ud af de ca. 90 fjernvarmeselskaber, der er omfattet af lovpligten. Det var en større opgave, da sekretariatet og verifikator har kvalitetssikret hele 3.487 leveringer i 2022, det omfatter 1,2 million ton biomasse, svarende til 12 PJ energi – og med en flot lav fejlprocent på 2.

Vi har lært af de første to indberetninger og kan nu se at mængden af materiale til kvalitetssikring er større end oprindeligt skønnet og derfor har bestyrelsen besluttet en mindre prisjustering for biomasseadministrationen. Det punkt behandler vi senere.

Vores IT-system og sekretariat er allerede nu ved at tage imod mange af de selskaber, som omfattes af biomasseindberetningen fra 1. juli, når MW-grænsen sænkes til 2,5 MW.

Vores sekretariat arbejder tæt sammen med de kolleger i Dansk Fjernvarme, som også arbejder med biomasse. Vi er med på møder i ERFA grupperne, og vi har et tæt samarbejde med myndighederne, så vores system og viden hele tiden er fuldt opdateret.

2

Fjernvarmedeklarationen er blevet forbedret på den måde at selskaberne nu selv kan gå ind på portalen og ændre i data, hvis man f.eks. har nyere data end Energiproducenttællingen. Og så er der jo kommet den nye CO2-rangering med trafiklyset. Rigtig mange selskaber benytter denne ydelse.

GDPR og IT administrationen er den nødvendige, men ikke særligt populære aktivitet. Det ved vi godt og derfor har vi nu med succes fået indført systemet med 4 timers starthjælp som nævnt og det benytter mange sig af. Det koster ikke ekstra, da det er integreret i prisen. Og nu gælder det for alle – også nuværende medlemmer. Vi arbejder hele tiden på at gøre systemet nemmere at forstå, hvilket er vanskeligt når vi taler kompleks jura.

Hvad er der så af nyheder?

Sekretariatet har fået flere hænder og mere tid og kan derfor snart levere flere skriftlige vejledninger og videovejledninger. Vi har nu været i gang med vores IT-system i lagt nok tid til at vi med f.eks. videovejledninger kan være til endnu mere hjælp end blot ved opstarten.

Vi har fortsat fokus på at give vores andelshavere mere værdi for basisbeløbet. Vi har derfor lige introduceret den nye Årskalender som en ydelse, der er omfattet af Basisbeløbet – den får I altså med fra nu af, uden ekstra betaling. Vi vil senere på mødet give en introduktion til, hvad Årskalenderen kan.

Så er det lykkedes at få vores første rammeaftale forhandlet på plads. Og dermed tilbyder DFH nu sin første fordelsaftale. Det er inden for Inkasso, der lige er startet op. Vi forventer at mange vil få glæde af den attraktive pris og et meget velfungerende system hos LES advokaterne. Vi vil senere på mødet få en introduktion. For at sikre det rigtige og relevante produkt til jer har vi samarbejdet med fem medlemsselskaber om at test systemet. Stor tak til de fem og den positive tilbagemelding I har givet.

Inkasso fordelsaftalen tilbyder vi til en meget attraktiv pris. Vi tilbyder alle at prøve den nye fordelsaftale med LES for Inkasso-administration – resten af året 2023 uden betaling til DFH. Så kan I og nye medlemmer prøve at benytte systemet. Betalingen for de behandlede inkasso-sager hos LES er forhandlet til en attraktiv pris, som vi er sikre på I får glæde af.

Bestyrelsen vil på vores møde til september tage en drøftelse om mulighederne for at indgå rammeaftaler på andre områder og dermed fordelsaftaler til glæde for jer medlemmer. Vi tager gerne imod forslag til områder til undersøgelse. Det skal jo være jer medlemmers behov og ønsker, som sætter dagsordenen for DFH.

Ellers bliver den næste store opgave at få udviklet et godt tilbud, når ny lovgivning om beredskabsarbejde rammer fjernvarmesektoren i 2024. Også her vil DFH tilbyde et system, der kan holde styr på de mange dokumenter, kvalitetssikring, fælles verifikation og indrapporteringer til myndighederne. Det er en helt ny opgave for sektoren og vi forventer at mange selskaber gerne vil have hjælp. Dansk Fjernvarme er også stærkt involveret og samarbejder med Energistyrelsen om udmøntningen af den nye lov, EU-direktiverne og de mange krav.

Vi har tidligere set på en ydelse inden for CO2-administration og CO2-overvågning. Derfor gennemfører vi en undersøgelse af behovet hos fjernvarmeselskaber. I får besked, når der er nyt.

Økonomien og sekretariatet

DFH kan levere et årsregnskab for 2022-23, som er bedre end vi havde forventet for bare et år siden. Det går bedre fordi vi får god opbakning fra medlemsselskaberne, der tegner sig for at benytte flere ydelser og dermed gør den samlede økonomi bedre. Vi gennemgår årsrapporten lidt senere. Fra bestyrelsen kan jeg sige, at vi er meget tilfredse med en nettoomsætning på 2,4 millioner kr. og en egenkapital der er i vækst, så den nu kun er i minus 1,4 million kr.

Egenkapitalen skal selvfølgelig op og blive positiv, og det er en god nyhed at vores budgetter nu peger i retning af, at vi får en positiv egenkapital i 2024-25, hvilket er et år tidligere end antaget sidste år. Desuden vil vi allerede året efter nå vores vedtægtsmæssige mål om at have en positiv egenkapital over 5 millioner kr.

Vi har fortsat en god aftale med Dansk Fjernvarme, som betyder at vi slipper for kassekredit eller banklån.

Jeg skylder også at fortælle at bestyrelsen i samråd med vores revisor Martinsen har besluttet at ændre regnskabsprincip således, at vi nu afskriver IT-investeringerne over 4 år og ikke straks-afskriver som tidligere. Det bliver vi ikke rigere af, men vi får et regnskab, der er mere retvisende.

DFH arbejder fortsat tæt sammen med IT-virksomheden Tempus Serva, der står bag vores IT-plattform og de forskellige moduler bag ydelserne. Vi er meget tilfreds med samarbejdet og vil også fremover benytte systemet.

Sekretariatet har udviklet sig det seneste år. Der er nu flere medarbejdere i Dansk Fjernvarme, som leverer timer ind til os:

Susanne og Mette blev i efteråret suppleret med Rasmus og Signe og nu fra august vil Sumaya også være en del af teamet. Vi har fortsat dygtig regnskabshjælp fra Naja – som endda høster ros fra revisor Martinsen. Bestyrelsen har på vores møde i september den årlige evaluering af direktionen og sekretariatet. Der var tilfredshed med Kim Behnke og hele holdet. Bestyrelsen havde også tilbage i september en drøftelse med Dansk Fjernvarme om at kunne udvikle og sikre tilknytningen af de rigtige medarbejdere. Det har resulteret i at flere medarbejdere er i gang med efteruddannelse og karriereforløb for at kunne understøtte DFH bedre.

Vi har i DFH fået henvendelser fra vores venner på Færøerne om muligheder for samarbejde og udveksling af viden. Vi er i den forbindelse blevet inviteret op for at se de fjernvarmeanlæg de har - bl.a. er de længere fremme med havvandsvarmepumper. På Færøerne skal Fjernvarmedeclarationer udarbejdes på en anden måde, hvilket bliver en fordel for DFH at kunne, da det gør os til en mere kvalificeret sparringspartner overfor myndighederne. Vi forventer øget samarbejde også inden for kommende ydelser, som kan være af interesse for færøsk fjernvarme. Derfor tager bestyrelsen på studietur til Færøerne i august. Vi kommer også som repræsentanter fra vores egne selskaber og Dansk Fjernvarme, og vi har derfor aftalt med Dansk Fjernvarme at de betaler rejsen. DFH får en mindre udgift til transport på Færøerne, samt deltagelsen fra sekretariatet.

Vores arbejde i DFH handler om at hjælpe store og små fjernvarmeselskaber til at være lovmedholdelige og aflaste selskaberne fra noget af det bureaukrati, selskaberne i stigende grad bliver pålagt af myndighederne. Vi har en retning og en strategi som allerede nu leverer resultater, og den holder vi fast i.

Vi har igen et nyt, travlt år foran os, både i bestyrelsen og i sekretariatet.

Jeg vil gerne takke bestyrelsen for det gode samarbejde. Tak for jeres gode samarbejde, konkrete lokale bidrag, og jeres vilje til at være til rådighed for endnu et år. Alle er klar til genvalg.

Og så vil jeg takke sekretariatet for den store arbejdsindsats og de flotte resultater.

Så tak til alle, der har bidraget det seneste år.

Vi glæder os til et nyt spændene år for DFH.

Og med disse ord stiller jeg bestyrelsens beretning til debat for generalforsamlingen.
